m_pi.AOOUSPRC.REGISTRO UFFICIALE.U.0015060.04-11-2022

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ambito Territoriale di Reggio Calabria
Ufficio VI
Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m_pi

Ai Dirigenti scolastici delle Istituzioni scolastiche
di ogni ordine e grado della Provincia di Reggio Calabria
LORO SEDI

All'Albo del sito web

Oggetto: Contratto Integrativo Regionale sui criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio - Quadriennio 2023/2026 – domanda per la fruizione dei permessi studio

Si trasmette la nota prot. m_pi.AOODRCAL.REGISTRO_UFFICIALE.U.0021990.04-11-2022 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria – Direzione Generale, concernente i criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio regolati dall'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per il Quadriennio 2023/2026.

Si trasmette altresì il modello di domanda, in formato Microsoft Word, valido per l'Ufficio Scolastico Scrivente [*modello150ore2023-compartoscuola RC*] per la fruizione dei permessi retribuiti in parola.

Si ritiene opportuno evidenziare le precisazioni di seguito esposte.

Personale ammesso ad usufruire dei permessi

Ai sensi dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per il Quadriennio 2023/2026 possono usufruire dei permessi straordinari retribuiti le seguenti tipologie di personale docente, educativo e ATA:

- personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato stipulato fino al termine dell'anno scolastico (31/08/2023)
- personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato stipulato fino al termine delle attività didattiche (30/06/2023);

I beneficiari con incarico a tempo indeterminato, con contratto a tempo parziale e i beneficiari assunti con incarico a tempo determinato hanno diritto ad un numero di ore di permesso proporzionale alla prestazione lavorativa, con arrotondamento all'unità oraria superiore; il criterio di proporzionalità va applicato anche nei confronti del personale con contratto a tempo determinato e orario di servizio inferiore a quello contrattualmente stabilito come obbligatorio, sempre con arrotondamento all'unità oraria superiore; (art.3 comma 2 dell'Ipotesi C.I.R. 2023/26).

Corsi per i quali è possibile richiedere i permessi

I corsi che danno titolo a fruire dei permessi sono quelli indicati all'art. 3 del D.P.R. 395/88, come di seguito specificati:

- corsi universitari o post-universitari, questi ultimi purché previsti dagli statuti delle università statali o legalmente riconosciute;
- corsi finalizzati al conseguimento di titoli di studio aventi valore legale, di attestati professionali, di titoli di specializzazione riconosciuti dall'ordinamento pubblico.

Si ricorda che gli aspiranti devono essere già iscritti a detti corsi al momento di presentazione della domanda.

La possibilità di accoglimento della richiesta è subordinata ai limiti della disponibilità del contingente massimo stabilito dall'art. 4 e secondo l'ordine di priorità di cui all'art. 6 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale 2023-26.

Presentazione delle domande per l'anno 2023

Il personale appartenente alle tipologie sopra indicate, che intende avvalersi della possibilità di richiedere i permessi retribuiti per il diritto allo studio (150 ore) per l'anno 2023 (dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023), dovrà presentare domanda a **questo Ufficio per il tramite del Dirigente Scolastico della scuola di servizio utilizzando esclusivamente il modello allegato, completo di tutti gli elementi indispensabili per la valutazione delle istanze, entro il termine perentorio del 15 novembre 2022**. Nel caso di cattedra con completamento su diversi Istituti Scolastici, la domanda deve essere presentata esclusivamente per il tramite del Dirigente Scolastico della scuola dove si prestano maggiori ore settimanali di servizio, avendo cura di indicare nel modello di domanda il numero di ore complessivo di cui si compone l'incarico/contratto di lavoro.

Non saranno, pertanto, prese in considerazione le domande presentate oltre tale data, salvo i casi individuati dal comma 5 art. 11 dell'Ipotesi C.I.R (quadriennio 2023-2026).

Si sottolinea la **necessità che i Dirigenti Scolastici appongano formale "visto" in calce alle domande prodotte dal**

personale dipendente e siano assunte al protocollo della scuola non oltre la data del 15 novembre 2022, a conferma di quanto dichiarato dall'interessato in ordine alla posizione giuridica (natura e durata del contratto di lavoro) e all'orario di servizio prestato e abbiano cura di trasmettere le suddette domande, corredate della necessaria documentazione, via PEC all'indirizzo di posta elettronica usprc@postacert.istruzione.it, in un'unica spedizione, entro il 19 novembre c.a.

Le scuole conserveranno agli atti copia delle istanze presentate dagli interessati per accertare che i permessi siano effettivamente richiesti per la frequenza del corso indicato nella domanda e ai fini degli adempimenti previsti dagli articoli 8 e 9 del C.I.R. (2023-2026).

Le graduatorie degli aventi titolo e i relativi provvedimenti di esclusione saranno pubblicati attraverso il sito ufficiale di questo Ufficio (https://www.istruzioneatprc.it/) entro il 15 dicembre p.v.

Si ringrazia per la collaborazione e si invita a voler dare la **massima diffusione** alla presente nota tra il personale interessato, **specificando**, in particolar modo, **che non verranno prese in considerazione istanze presentate in maniera difforme all'allegato modello o incomplete**.

IL DIRIGENTE
Dott. Vito Primerano
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93)

Responsabile procedimento: Ernesto ZIZZA – email ernesto.zizza.rc@istruzione.it Tel.0965/871851
Responsabile istruttoria: Vincenzo BRIGUGLIO – email vincenzocarmelo.briguglio@posta.istruzione.it –Tel.0965/871719